

ZUKUNFT SICHERN

Zusammen für mehr
Geld und Entlastung



Tarifergebnis wird seit April 2024 umgesetzt!

Im November 2023 haben wir die Tarifrunde Diakonie mit einem umfassenden Ergebnis beendet. Es gibt Umgruppierungen und Zulagen für viele Berufsgruppen, einen Inflationsausgleich, eine lineare Erhöhung ab April 2024 und noch einiges mehr.

Mittlerweile dürften alle Kolleginnen und Kollegen mehr Geld auf dem Konto haben.

Zur Erinnerung:

Seit April 2024 gibt es eine lineare Erhöhung von 5,5%. Zusätzlich wurden Eingruppierungen verbessert und Zulagen vereinbart.

Hier ein paar Beispiele, wie die Erhöhungen wirken:

- In der Pflege wurden Beschäftigte umgruppiert; die neue Standardeingruppierung für Pflegehilfskräfte ist die E 4 (statt E 3), für Pflegefachkräfte die E 8 (statt E 7). Das bedeutet insgesamt ein **Plus für die Pflegehilfskraft von z.B. 525 Euro** und **für die Pflegefachkraft ein Plus von 345 Euro** (monatlich, jeweils im 3. Beschäftigungsjahr bei Vollzeit)
- Im Sozial- und Erziehungsdienst wurde eine Zulage von **130 Euro** (z.B. für Heilerziehungspfleger*innen oder Erzieher*innen) bzw. **180 Euro** für Sozialarbeiter*innen eingeführt. Das bedeutet insgesamt ein **Plus für die Erzieherin von z.B. 309 Euro** und **für die Sozialarbeiterin ein Plus von 385 Euro** (monatlich, jeweils im 3. Beschäftigungsjahr bei Vollzeit)

- Durch Veränderungen in der Tabellenstruktur profitieren auch weitere Berufsgruppen. Das bedeutet für die Haustechnik (in E 6) insgesamt ein **Plus von z.B. 279 Euro** und **für die Reinigungskraft (in E2, ohne Besitzstand) ein Plus zwischen 264 und 531 Euro** (monatlich, jeweils im 3. Beschäftigungsjahr bei Vollzeit)

Neu eingeführt ist auch ein Vertretungszuschlag, ein Zuschuss zum Jobticket und eine Möglichkeit zum Fahrradleasing („Jobrad“).

Diese Regelungen werden in den diakonischen Betrieben unterschiedlich eingeführt (und leider zum Teil auch unterschiedlich interpretiert).

Sollte die Umsetzung der Tarifergebnisse bei euch nicht oder falsch stattfinden, so wendet euch an eure Mitarbeitervertretung (deren Aufgabe es auch ist, die Einhaltung des Tarifvertrags zu überwachen) oder als Gewerkschaftsmitglied an eure Gewerkschaft.

Im nächsten Jahr wird dann noch ein zusätzlicher Urlaubstag eingeführt und es folgt eine weitere Tarifsteigerung von 4,5%.

All diese Ergebnisse fallen nicht vom Himmel, sondern sind Ausdruck unserer gemeinsamen Aktionsfähigkeit. Zusammen geht einfach mehr!

Drum ver.di Mitglied werden – macht immer Sinn!

<https://mitgliedwerden.verdi.de/>